VINCENTI OFFICINE
Project & Prototypes

POLITICA PARITÀ DI GENERE

Vincenti Officine Srl considera la parità di genere e la valorizzazione delle diversità un valore strategico per la competitività, l'innovazione e il benessere organizzativo. La presente Politica recepisce i principi e i criteri della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

Gli ambiti di intervento su cui l'azienda si impegna sono:

- Cultura e strategia: diffusione di una cultura organizzativa inclusiva, priva di stereotipi e pregiudizi legati a genere, età, disabilità, orientamento sessuale, provenienza culturale e religiosa;
- Governance: presenza equilibrata di genere negli organi decisionali e nei ruoli di responsabilità, con obiettivi misurabili di riequilibrio;
- Processi HR: criteri oggettivi, trasparenti e privi di bias in selezione, assunzione, valutazione, promozione e cessazione del personale;
- Opportunità di crescita e inclusione: percorsi di carriera, mentoring e sviluppo professionale accessibili equamente a tutte le persone;
- Equità retributiva: parità salariale a parità di mansione e inquadramento, monitoraggio annuale del gender pay gap;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: flessibilità organizzativa, congedi e con strumenti a supporto del personale;
- Leadership e accountability: responsabilità della Direzione e del management nella promozione, nel monitoraggio e nel riesame periodico della PdR;
- Formazione e sensibilizzazione: percorsi annuali sui temi della parità di genere, con particolare attenzione a bias inconsapevoli, linguaggio inclusivo e rispetto delle diversità, rivolti a tutto il personale, senza eccezioni;
- Ambiente di lavoro dignitoso e sicuro, libero da discriminazioni, molestie e ritorsioni, con canali di segnalazione riservati e tutelati;
- Misurazione e miglioramento continuo: definizione di KPI di genere, monitoraggio periodico e pianificazione di azioni correttive e migliorative;
- Coinvolgimento degli stakeholder: promozione della cultura dell'inclusione anche verso fornitori, clienti e comunità di riferimento.

Per attuare quanto sopra, la Direzione istituisce un Comitato Guida per la parità di genere, disciplinato da apposito regolamento, con il compito di monitorare l'attuazione della Politica, proporre piani di azione e riferire periodicamente alla Direzione sui risultati raggiunti.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate esterne; viene riesaminata con cadenza almeno annuale, in occasione del riesame di Direzione, per garantirne l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo.

Comitato Guida per la Parità di Genere